



SOCIAL - RH

INTÉGREZ AVEC SUCCÈS !

Entreprise,
TPE ou PME,
associations
et autres structures
employant des salariés

Se concentrer sur l'entrée d'un salarié est bénéfique pour votre entreprise !

1 Réactivité et fiabilité

2 Sécurisation
de la procédure d'embauche

3 Anticipation
des risques prud'homaux



Si vous êtes dans une de ces situations...

- > Je prévois une **embauche** et aimerais connaître l'impact de la rémunération prévue sur les résultats de mon entreprise.
- > La **convention collective** dont dépend mon entreprise prévoit probablement certaines obligations. Quelles sont-elles ? Comment les intégrer ?
- > Quel type de contrat de travail choisir ? Dois-je le faire rédiger par un avocat ?
- > Il y a aussi toutes les **formalités et procédures** inhérentes à cette embauche. Est-ce compliqué ?

Nous avons des solutions à vous proposer !

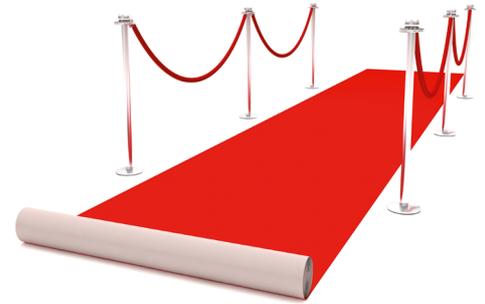


Entrée d'un nouveau salarié :
appuyez-vous sur nous !

Les atouts de notre proposition

AVANTAGES

- 1 Des professionnels **dédiés** et **spécialisés**
- 2 Une écoute **disponible et réactive** pour des procédures fluides
- 3 Une **assistance complète** aux formalités administratives
- 4 Modalités de co-production ajustées



NOTRE OFFRE DE SERVICES



Conseil sur le choix du contrat et **optimisation**

Simulation du coût

Etablissement du contrat de travail

Prix sur devis selon prestations

Votre Expert-Comptable vous conseille en toute indépendance



Adhérent



Serec Clermont-Ferrand
3 rue Patrick Depailler
Parc Technologie La Pardieu
63000 **Clermont Ferrand**
Tél. 04 73 28 50 20

www.serec-experts.fr
serec@serec-experts.fr

Serec Commentry
56 rue Jean Jaurès
03600 **Commentry**
Tél. 01 70 64 60 66

Serec Paris-Roissy
88 rue de Paris
95380 **Louvres**
Tél. 01 34 68 22 61

Serec Paris10^{ème}
270 rue du Fbourg St Martin
95010 **Paris**
Tél. 01 40 34 29 29